



ҚАРАР

«04» апрель 2014 й.№ 88

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«04» апрель 2014 г.

Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих должности муниципальной службы в сельском поселении Zubovskiy selsoviet municipal district Ufimskiy rayon Republic of Bashkortostan, в связи с утратой доверия.

В соответствии Федерального закона № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации», предотвращения и урегулирования конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих должности муниципальной службы в сельском поселении Zubovskiy selsoviet municipal district Ufimskiy rayon Republic of Bashkortostan, в связи с утратой доверия (Приложение № 1).
2. Настоящее Постановление подлежит обнародованию на информационном стенде в здании администрации и размещению на официальном сайте в сети интернет.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения :

Р.М.Муталов

**Порядок
увольнения (освобождения от должности) лиц,
замещающих должности муниципальной службы в сельском поселении
Зубовский сельсовет муниципального района Уфимский район
Республики Башкортостан, в связи с утратой доверия**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан и принят в целях соблюдения муниципальными служащими администрации сельского поселения Зубовский сельсовет муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан (далее – муниципальный служащий) ограничений, запретов и требований Федерального закона № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 25-ФЗ), предотвращения и урегулирования конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

1.3. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности, отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания. Отстранение муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей в этом случае производится муниципальным правовым актом.

2. Условия прекращения трудового договора за утрату доверия

2.1. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом № 25-ФЗ, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные статьей 27 Федерального закона № 25-ФЗ.

2.2. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения

правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона № 25-ФЗ.

2.3. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона № 25-ФЗ, применяются в порядке и сроки, которые установлены этим законом.

3. Основания для увольнения муниципального служащего в связи с утратой доверия

3.1. Муниципальный служащий сельского поселения подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

- неприятия муниципальным служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

- непредставления муниципальным служащим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

- участия муниципального служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

- осуществления муниципальным служащим предпринимательской деятельности;

- вхождения муниципального служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

3.2. Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае неприятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

4. Порядок расторжения трудового договора в связи с утратой доверия

4.1. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия производится на основании распоряжения главы администрации сельского поселения Зубовский сельсовет муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан (далее – сельское поселение) на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной кадровой службы сельского поселения;

- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если акт о результатах проверки направлялся в комиссию;

- объяснений муниципального служащего;

- иных материалов.

4.2. Удаление главы администрации сельского поселения в отставку в связи с утратой доверия производится на основании решения Совета сельского поселения в порядке, установленном ст. 74.1. Федерального закона № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

4.3. При применении взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона № 25-ФЗ, учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

4.4. Дисциплинарное взыскание в виде увольнения за утрату доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода его временной нетрудоспособности, пребывания в отпуске, других случаев отсутствия на работе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации сельского поселения и урегулированию конфликта интересов. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

4.5. В распоряжении о применении к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания в виде увольнения в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается часть 1 или 2 статьи 27.1. Федерального закона № 25-ФЗ.

4.6. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении такого взыскания с указанием мотивов, вручается муниципальному служащему под расписку в течение одного дня со дня издания соответствующего акта.

4.7. Муниципальный служащий вправе обжаловать дисциплинарное взыскание в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.